



Ask Consulting s.r.l. Risorse Umane
Via Carlo Emanuele III, 7 – Cuneo
Tel. 0171 325385
email: progetti@askconsulting.it
www.askconsulting.it

FORMAZIONE FINANZIATA PER LE AZIENDE COLPITE DALLA CRISI ECONOMICA

→ Obiettivo

Sostenere la realizzazione, da parte delle aziende aderenti colpite dalla crisi economica e finanziaria globale, di Piani rivolti alla formazione dei lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro, con particolare riferimento all'adeguamento delle competenze ed alla riqualificazione dei lavoratori che subiscono sospensioni del rapporto di lavoro nell'ambito di accordi che prevedono l'utilizzo di ammortizzatori sociali.

→ Durata dei Piani Formativi

Le azioni formative del Piano devono avere una durata massima di **300 ore**, ciascuna da distribuirsi nell'arco di tre mesi, salvo che nell'accordo di condivisione del Piano le parti sociali non motivino e condividano la necessità di una maggiore durata, entro un massimo di 400 ore e/o di quattro mesi.

Le azioni dovranno essere pianificate e realizzate indicativamente tra il mese di **aprile/maggio 2011 e giugno/luglio 2011**.

→ Destinatari

La parte prevalente del totale delle ore di formazione dei partecipanti al Piano deve essere svolta dalle seguenti tipologie di lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro, appartenenti alle aziende aderenti a Fondimpresa che richiedono il contributo aggiuntivo previsto dall'Avviso:

- lavoratori oggetto di richiesta di cassa integrazione, ordinaria, straordinaria, in deroga;
- lavoratori con contratti di solidarietà;
- lavoratori con contratti di apprendistato o di collaborazione a progetto, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 19, comma 1, del D.L. n. 185/2008 convertito nella L. n. 2/2009 e s.m., e nei successivi provvedimenti attuativi.

→ Le modalità di erogazione della formazione ammissibili sono:

Aula	Sessioni di formazione in ambiente strutturato (interno o esterno all'impresa).
-------------	---



Ask Consulting s.r.l. Risorse Umane
Via Carlo Emanuele III, 7 – Cuneo
Tel. 0171 325385
email: progetti@askconsulting.it
www.askconsulting.it

Affiancamento, training on the job, coaching	Attività formative che abbiano particolare attenzione ai compiti e ai comportamenti in situazione di lavoro, utilizzando anche nuovi metodi di apprendimento.
Seminari	Partecipazione a seminari o ad eventi di aggiornamento e scambio professionale, aziendali, interaziendali o esterni all'azienda.
Action learning	Sessioni di apprendimento programmate centrate sui processi di lavoro.
FAD	Attività di FADoL o di autoformazione assistita anche da prodotti FAD.

➔ I Piani formativi possono riguardare le seguenti tipologie ed aree tematiche:

Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa	Innovazioni organizzative finalizzate anche all'incremento della sicurezza sui luoghi di lavoro e/o alla salvaguardia dell'ambiente.
Sviluppo organizzativo	Azioni legate alla crescita professionale e allo sviluppo organizzativo.
Innovazione tecnologica	Processi di implementazione di innovazioni tecnologiche in impresa.
Competenze tecnico-professionali	Azioni di sviluppo delle competenze tecnico professionali finalizzate al rafforzamento del potenziale dell'individuo e dell'impresa.
Competenze gestionali e di processo	Azioni di sviluppo delle competenze di carattere gestionale e di processo.
Qualificazione/riqualificazione	Azioni per il rafforzamento delle competenze di base e professionali, o volte a favorire processi di riqualificazione.

➔ Importante

L'avvenuta assegnazione delle credenziali di accesso all'area riservata per la presentazione dei piani formativi del "conto formazione" avviene a seguito della registrazione sul portale web di Fondimpresa.