

## - FONDIMPRESA - FORMAZIONE FINANZIATA PER LE AZIENDE

Fondimpresa intende finanziare – per i progetti di formazione presentati entro il **20 gennaio 2012** – attraverso le risorse trasferite al **Fondo dall'INPS** - la realizzazione di Piani formativi rivolti ai dipendenti, esclusi apprendisti e dirigenti, delle imprese aderenti a Fondimpresa.

### → Durata dei Piani Formativi

Le azioni dovranno essere pianificate e realizzate indicativamente tra il mese di **giugno 2012 e maggio 2013**.

Ogni azione formativa deve avere una durata non inferiore alle 8 ore e non superiore alle 80 ore, indipendentemente dalle modalità didattiche in essa prevista.

Il numero minimo di partecipanti ad un'azione formativa è **di 4 (quattro) lavoratori** e alle azioni di affiancamento sul lavoro e coaching è **di 2 (due) lavoratori**.

Ai fini della validità dell'azione formativa, e pertanto dell'ammissibilità dei relativi costi, è necessario che almeno 4 lavoratori abbiano partecipato ai corsi per il 65% delle ore programmate.

### → Le modalità di erogazione della formazione ammissibili sono:

<b>Aula</b>	Sessioni di formazione in ambiente strutturato (interno o esterno all'impresa).
<b>Affiancamento, training on the job, coaching</b>	Attività formative che abbiano particolare attenzione ai compiti e ai comportamenti in situazione di lavoro, utilizzando anche nuovi metodi di apprendimento.
<b>Seminari</b>	Partecipazione a seminari o ad eventi di aggiornamento e scambio professionale, aziendali, interaziendali o esterni all'azienda.
<b>Action learning</b>	Sessioni di apprendimento programmate centrate sui processi di lavoro.
<b>FAD</b>	Attività di FADoL o di autoformazione assistita anche da prodotti FAD.

### → I Piani formativi possono riguardare le seguenti tipologie ed aree tematiche:

<b>Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa</b>	Innovazioni organizzative finalizzate anche all'incremento della sicurezza sui luoghi di lavoro e/o alla salvaguardia dell'ambiente.
<b>Sviluppo organizzativo</b>	Azioni legate alla crescita professionale e allo sviluppo organizzativo.
<b>Innovazione tecnologica</b>	Processi di implementazione di innovazioni tecnologiche in impresa.
<b>Competenze tecnico-professionali</b>	Azioni di sviluppo delle competenze tecnico professionali finalizzate al rafforzamento del potenziale dell'individuo e dell'impresa.
<b>Competenze gestionali e di processo</b>	Azioni di sviluppo delle competenze di carattere gestionale e di processo.
<b>Qualificazione/riqualificazione</b>	Azioni per il rafforzamento delle competenze di base e professionali, o volte a favorire processi di riqualificazione.

**Ask Consulting ha maturato diversi anni di esperienza nella progettazione e gestione di piani formativi complessi finanziati dai fondi interprofessionali paritetici in qualità di soggetto attuatore.  
 Per ogni approfondimento: tel. 0171 453820**